



Thực tập, Đồ án

Thủ tục Một Cửa

Một Cửa online

E-mail HUMG

Tài khoản

Mật khẩu

[Quên mật khẩu?](#)

Đăng nhập

Đăng nhập với Microsoft office 365

[Trang chủ](#)[Khảo sát đánh giá](#)

KHẢO SÁT ĐÁNH GIÁ

Ngày in: 11/01/2026

Bảng khảo sát

PHIẾU LẤY Ý KIẾN PHẢN HỒI TỪ CÁN BỘ QUẢN LÝ - CHUYÊN VIÊN - NHÂN VIÊN

I THÔNG TIN CHUNG

Vị trí công việc hiện nay: *

☐

Cán bộ quản lý

☐

Nhân viên

☐

Chuyên viên

Đơn vị công tác (Khoa/Bộ môn/Phòng/Ban): *

Giới tính *

Email liên hệ: *

Thâm niên công tác: *

☐

Dưới 5 năm

☐

Từ 5 đến dưới 10 năm

☐

Trên 10 năm

1

Hoàn toàn
không đồng ý

2

Không đồng ý

3

Phân vân

4

Đồng ý

5

Hoàn toàn
đồng ý

II CÁC NỘI DUNG ĐÓNG GÓP Ý KIẾN

I	Chiến lược phát triển của Nhà trường	1	2	3	4	5
1	Tầm nhìn, sứ mạng, triết lý/mục tiêu giáo dục và giá trị cốt lõi của Nhà trường được công bố công khai trên website *	☐	☐	☐	☐	☐
2	Tầm nhìn, sứ mạng, triết lý/mục tiêu giáo dục và giá trị cốt lõi của Nhà trường đáp ứng nhu cầu và sự hài lòng của Ông/Bà *	☐	☐	☐	☐	☐
3	Chiến lược phát triển của Nhà trường phù hợp với tầm nhìn, sứ mạng, triết lý/mục tiêu giáo dục, giá trị cốt lõi *	☐	☐	☐	☐	☐
4	Ông/Bà tham gia vào việc hình thành và phát triển tầm nhìn, sứ mạng, triết lý/mục tiêu giáo dục và giá trị cốt lõi của Nhà trường *	☐	☐	☐	☐	☐
5	Tầm nhìn, sứ mạng, triết lý/mục tiêu giáo dục, giá trị cốt lõi được cải tiến trong quá trình phát triển của Nhà trường *	☐	☐	☐	☐	☐

1

Không đồng ý

2

Phân vân

3

Đồng ý

4

5

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ - ĐỊA CHẤT
Cổng thông tin Đào tạo Đại họcMOHN-V 2026.01C.34
Design by [aqtech.vn](#)

Tài khoản

Mật khẩu



[Quên mật khẩu?](#)

[Trang chủ](#)

[Khảo sát đánh giá](#)

II	Chế độ chính sách	1	2	3	4	5
6	Chính sách lương thưởng, phúc lợi và an sinh thể hiện rõ ràng, công khai, minh bạch *	☐	☐	☐	☐	☐
7	Chế độ phụ cấp, khen thưởng, phúc lợi và an sinh được triển khai đúng quy định *	☐	☐	☐	☐	☐
8	Thu nhập tăng thêm phù hợp với năng lực và sự đóng góp trong hoàn thành công việc của Ông/Bà *	☐	☐	☐	☐	☐
9	Ông/bà hài lòng về mức độ khen thưởng trong các dịp lễ, tết hoặc do thành tích cá nhân *	☐	☐	☐	☐	☐
10	Ông/Bà được tham gia và thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và khám sức khỏe định kỳ *	☐	☐	☐	☐	☐
11	Ông/Bà được hưởng chính sách dành cho công tác đào tạo/bồi dưỡng đáp ứng nhu cầu chuyên môn của công việc *	☐	☐	☐	☐	☐
12	Ông/Bà được tạo điều kiện học tập, nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để phục vụ giảng dạy *	☐	☐	☐	☐	☐
13	Các tiêu chí, quy trình bổ nhiệm được công bố rõ ràng, công khai, minh bạch *	☐	☐	☐	☐	☐
14	Cơ hội thăng tiến trong nghề nghiệp ở Trường là khách quan, công bằng *	☐	☐	☐	☐	☐

1

2

3

4

5

Hoàn toàn không đồng ý

Không đồng ý

Phân vân

Đồng ý

Hoàn toàn đồng ý

III	Cấp quản lý trực tiếp Trong quá trình công tác, cán bộ quản lý của Ông/Bà:	1	2	3	4	5
15	Giao việc hợp lý và có các tiêu chí đánh giá cụ thể về thời hạn và chất lượng *	☐	☐	☐	☐	☐
16	Tạo điều kiện cho Ông/Bà hoàn thành công việc *	☐	☐	☐	☐	☐
17	Đánh giá kết quả công việc khách quan, công bằng và hợp lý *	☐	☐	☐	☐	☐
18	Có phản hồi kịp thời để cải tiến chất lượng công việc *	☐	☐	☐	☐	☐
19	Có lắng nghe và thể hiện sự thấu hiểu *	☐	☐	☐	☐	☐

1

2

3

4

5

Hoàn toàn không đồng ý

Không đồng ý

Phân vân

Đồng ý

Hoàn toàn đồng ý

IV	Môi trường làm việc tại đơn vị	1	2	3	4	5
20	Đồng nghiệp sẵn sàng chia sẻ thông tin, kinh nghiệm, giúp đỡ lẫn nhau *	☐	☐	☐	☐	☐
21	Đồng nghiệp hòa đồng, thân thiện *	☐	☐	☐	☐	☐
22	Nơi làm việc được trang bị đầy đủ thiết bị *	☐	☐	☐	☐	☐
23	Môi trường làm việc mang tính thử thách, giúp Ông/Bà phát triển chuyên môn *	☐	☐	☐	☐	☐

1

2

3

4

5



TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ - ĐỊA CHẤT
Cổng thông tin Đào tạo Đại học

MOHN-V 2026.01C.34
Design by [aqtech.vn](#)

Tài khoản

Mật khẩu



[Quên mật khẩu?](#)

[Trang chủ](#)

[Khảo sát đánh giá](#)

II CÁC NỘI DUNG ĐÓNG GÓP Ý KIẾN

V Về các hoạt động phục vụ, hỗ trợ

24	Ông/bà hài lòng với chất lượng hỗ trợ của các Phòng sau đây:	1	2	3	4	5
a	Phòng Hành chính – Tổng hợp *	☐	☐	☐	☐	☐
b	Phòng Đảm bảo chất lượng giáo dục *	☐	☐	☐	☐	☐
c	Phòng Đào tạo Đại học *	☐	☐	☐	☐	☐
d	Phòng Đào tạo Sau đại học *	☐	☐	☐	☐	☐
e	Phòng Tổ chức – Cán bộ *	☐	☐	☐	☐	☐
f	Phòng Kế hoạch Tài chính *	☐	☐	☐	☐	☐
g	Phòng Khoa học – Công nghệ *	☐	☐	☐	☐	☐
h	Phòng Hợp tác Quốc tế *	☐	☐	☐	☐	☐
i	Phòng Công tác Chính trị - Sinh viên *	☐	☐	☐	☐	☐
j	Phòng Cơ sở vật chất *	☐	☐	☐	☐	☐
k	Phòng Quan hệ công chúng và Doanh nghiệp *	☐	☐	☐	☐	☐
k	IPhòng Xuất bản *	☐	☐	☐	☐	☐
m	Trạm Y tế *	☐	☐	☐	☐	☐
n	Trung tâm Dịch vụ *	☐	☐	☐	☐	☐
o	Trung tâm Thông tin - Thư viện *	☐	☐	☐	☐	☐
p	Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học *	☐	☐	☐	☐	☐
q	Ban Thanh tra nhân dân *	☐	☐	☐	☐	☐
r	Văn phòng Đại diện *	☐	☐	☐	☐	☐
s	Văn phòng Đảng – Đoàn thể *	☐	☐	☐	☐	☐
25	Hoạt động Công đoàn đảm bảo đời sống tinh thần của Ông/Bà *	☐	☐	☐	☐	☐

II CÁC NỘI DUNG ĐÓNG GÓP Ý KIẾN

VI Về sự hài lòng trong công việc

26 Ông/bà hài lòng (hoặc đồng ý ở Câu 26) với:

1

2

3

4

5

Rất không hài lòngKhông hài lòngPhân vânHài lòngRất hài lòng

		1	2	3	4	5
a	Công việc hiện tại *	☐	☐	☐	☐	☐
b	Sự công bằng của lãnh đạo đơn vị *	☐	☐	☐	☐	☐
c	Sự dân chủ trong đơn vị *	☐	☐	☐	☐	☐
d	Sự đoàn kết trong đơn vị *	☐	☐	☐	☐	☐
e	Vị trí việc làm, khối lượng công việc được giao phù hợp với năng lực của bản thân *	☐	☐	☐	☐	☐
27	Ông/bà sẽ gắn bó công tác lâu dài tại đơn vị *	☐	☐	☐	☐	☐



TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỎ - ĐỊA CHẤT
Cổng thông tin Đào tạo Đại học

MOHN-V 2026.01C.34
Design by [aqtech.vn](#)



Thực tập, Đồ án

Thủ tục Một Cửa

Một Cửa online

E-mail HUMG

Tài khoản

Mật khẩu

[Quên mật khẩu?](#)[🏠 Trang chủ](#)[Khảo sát đánh giá](#)

TRƯỜNG ĐẠI HỌC MỞ - ĐỊA CHẤT
Cổng thông tin Đào tạo Đại học

MOHN-V 2026.01C.34
Design by [aqtech.vn](#)